



## Inspectierapport

Het Peuterthuis (KDV)

Mr J M de Kempnaersngl 4c

6836 MH Arnhem

Registratienummer 208612191

Toezichthouder: Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden  
In opdracht van gemeente: Arnhem  
Datum inspectie: 09-02-2021  
Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek  
Status: Definitief  
Datum vaststelling inspectierapport: 03-03-2021

*Veiligheids- en Gezondheidsregio*



**Gelderland-Midden**

**GGD**

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	8
Overzicht getoetste inspectie-items .....	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen .....	11
Gegevens voorziening .....	13
Opvanggegevens .....	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht.....	13
Gegevens toezichthouder (GGD).....	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	13
Planning .....	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	14

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een aangekondigd jaarlijks onderzoek.

De toezichthouder heeft een risico gestuurd onderzoek uitgevoerd. Dit betekent dat zij op basis van een risicoprofiel, inspectie-items heeft geselecteerd. De kwaliteit van de dagelijkse praktijk en aandachtspunten uit het voorgaande onderzoek staan centraal.

Uit het onderzoek van 31 januari 2020 zijn geen aandachtspunten voortgekomen.

Vanwege het grote aantal besmettingen met COVID-19, heeft de toezichthouder de locatie niet bezocht. Zij heeft telefonisch contact gehad met één van de vaste beroepskrachten en met de directeur. De directeur heeft per mail een aantal documenten naar de toezichthouder gestuurd.

## **Beschouwing**

### **Feiten over Het Peuterthuis**

Kinderdagverblijf (KDV) 'Het Peuterthuis' is gevestigd in Kindcentrum (Brede school) 'De Kempenaer' te Arnhem. Het kinderdagverblijf maakt deel uit van 'Kinderopvang Tussen Thuis'. De BSO van deze houder maakt ook gebruik van een ruimte in de school. Per dag is er plaats voor maximaal 42 kinderen van 0 tot 4 jaar oud.

### **Inspectiegeschiedenis**

- Tijdens het onderzoek van 31 januari 2020 voldeed de houder aan de gestelde eisen.
- Tijdens het onderzoek van 5 februari 2019 voldeed de houder aan de gestelde eisen.

### **Bevindingen op hoofdlijnen**

#### *Pedagogische praktijk*

De beroepskrachten houden een vast dagritme aan, zo blijkt uit het gesprek dat de toezichthouder met de beroepskracht voerde. Het vaste dagritme biedt houvast, zekerheid en vertrouwen, aldus de beroepskracht. Voor de taalontwikkeling maken de beroepskrachten gebruik van de woordkaarten van 'Logo 3000'. De beroepskrachten werken aan de hand van een thema. Op het moment van het onderzoek was dat het thema 'Winter'. De kinderen hebben een sneeuwpop en sneeuwvlokken op een groot zwart vel gemaakt. Beroepskrachten en kinderen gaan iedere ochtend naar buiten. Op de dag van het onderzoek lag er sneeuw, dus dat paste goed bij het thema.

#### *Pedagogisch coach*

De pedagogisch coach zou in de week van het onderzoek met de beroepskrachten in gesprek gaan over de pedagogische kwaliteitsboom. In de eerste bijeenkomst staat de uitleg van deze kwaliteitsboom centraal. In de tweede bijeenkomst het invullen van de boom. De pedagogische kwaliteit in de praktijk, kun je zichtbaar maken door de kwaliteitsboom in te vullen. De pedagogische boom is te beschouwen als een verkort pedagogisch werkplan.

#### *Personenregister kinderopvang*

De houder heeft de mogelijkheid gekregen om via **herstelaanbod** te zorgen voor registraties en koppelingen in het personenregister kinderopvang. Het ging om twee stagiaires. De houder heeft hier binnen de gestelde termijn voor gezorgd.

**Conclusie**

De houder voldoet, na gebruik te hebben gemaakt van het herstelaanbod, aan alle gestelde eisen.

**Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein heeft de toezichthouder bekeken of:

- De houder over een pedagogisch beleidsplan beschikt dat leidt tot verantwoorde kinderopvang.
- De houder in het beleidsplan een kenmerkende visie op de omgang met kinderen heeft beschreven.
- De houder ervoor zorgt dat de beroepskrachten in overeenstemming met het pedagogisch beleid handelen.

De toezichthouder heeft bekeken of de houder er in de praktijk voor zorgt dat:

- Kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.
- Kinderen motorische, taalkundige, creatieve en cognitieve vaardigheden kunnen ontwikkelen.
- Kinderen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden bijgebracht krijgen.
- Kinderen op een open manier kennismaken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving.

Dit zijn de pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang die gelden voor alle kinderen in de kinderopvang (Riksen Walraven 2000; van IJzendoorn e.a. 2004).

Als leidraad voor het gesprek met de beroepskracht heeft de toezichthouder het 'Veldinstrument observatie kindercentrum (versie januari 2015)' gebruikt. De cursief gedrukte tekst onder 'Pedagogische praktijk' is afkomstig uit het veldinstrument. Dit veldinstrument is gebaseerd op de bovenstaande pedagogische basisdoelen.

Op de dag van het onderzoek hebben de kinderen gepuzzeld, sneeuwpoppen geschilderd en versierd, gesprekjes gevoerd, liedjes gezongen en buiten gespeeld. Het buiten spelen duurde maar kort, omdat sommige kinderen het heel erg koud kregen. Weer binnengekomen, mochten de kinderen een filmpje kijken, terwijl de beroepskrachten aan het schoonmaken waren (sneeuwresten uit de groepsruimte halen). Daarna gingen zij lunchen.

### **Pedagogisch beleid**

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan (versie maart 2019) opgesteld. In dit document is de visie van de houder terug te vinden en staat de werkwijze op de locatie beschreven.

De houder zorgt ervoor dat beroepskrachten in overeenstemming met het pedagogisch beleidsplan handelen. In het beleidsplan is bijvoorbeeld een taalstimuleringsplan te vinden. De beroepskrachten voeren dit plan uit, zo blijkt uit het gesprek dat de toezichthouder met één van de beroepskrachten voerde.

### **Conclusie**

Het pedagogisch beleid voldoet aan de gestelde eis.

## **Pedagogische praktijk**

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder in ieder geval zorg voor de onderstaande, vetgedrukte aspecten van het pedagogisch klimaat. Hierbij houdt de houder rekening met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden.

De toezichthouder is niet op de locatie geweest en heeft dus niet kunnen observeren. De beschrijvingen die onder de vetgedrukte kopjes staan, komen voort uit het gesprek dat de toezichthouder met de beroepskracht voerde.

## **Emotionele veiligheid**

Uit het pedagogisch veldinstrument: *'De beroepskrachten reageren (meestal) op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Zij gaan op een ongedwongen manier om met de kinderen. De beroepskrachten sluiten (meestal) op een passende wijze aan op de interesse en emotie die individuele kinderen aangeven [...]'.*

### In de praktijk:

Toezichthouder en beroepskracht hebben het onderwerp 'wennen' besproken. De beroepskracht geeft aan dat veel peuters van de babygroep afkomen en daardoor al gewend zijn aan de locatie en de beroepskrachten van de peutergroep. De peuter komt meestal 2 à 3 keer binnen 14 dagen een paar uurtjes wennen. Vrijwel altijd zonder de ouders. Als het na de wenperiode toch nog moeilijk voor een peuter is, krijgt hij/zij zo mogelijk één op één aandacht van een beroepskracht. Deze beroepskracht neemt het kind dan bijvoorbeeld even op schoot of gaat met hem/haar een puzzel/spelletje aan tafel doen.

## **Ontwikkeling van motorische, taalkundige, creatieve en cognitieve vaardigheden**

Uit het pedagogisch veldinstrument: *'In het dagprogramma zijn altijd activiteiten opgenomen die gericht zijn op/of aanzetten tot taalverrijking (voorlezen, taalspelletjes, liedjes, rijm, verwoorden van ervaringen)'.*

### In de praktijk:

De beroepskracht vertelt dat zij iedere dag op een vast moment liedjes zingen en gesprekjes voeren. De kinderen zitten dan in de kring en mogen de liedjes zelf uitkiezen. In de kring praten zij aan de hand van de woordkaarten van Logo 3000.

## **Ontwikkeling van sociale kennis en vaardigheden**

Uit het pedagogisch veldinstrument: *'De beroepskrachten grijpen adequaat in bij negatieve interacties tussen kinderen. Zij helpen om de betreffende situatie stop te zetten of op te lossen. Kinderen krijgen de kans voor 'hoor en wederhoor'. De beroepskrachten leggen doorgaans uit waarom er wordt ingegrepen en geven aan wat wél de bedoeling is'.*

### In de praktijk:

Als kinderen speelgoed van elkaar afpakken, gaat de beroepskracht er op de knieën bijzitten om het te bespreken. Ze vraagt dan: 'Wie had het speeltje eerst?'. Daarna zegt zij: 'Als je klaar bent, mag je het aan ... (naam andere kind) geven'. Als kinderen niet op hun beurt kunnen wachten en blijven huilen/schreeuwen, dan brengt de beroepskracht het betreffende kind naar een speciaal stoeltje bij de deur: 'Ga maar even zitten hier. Als je rustig bent, kom je maar weer verder spelen'. Als een kind te veel lawaai maakt, zet de beroepskracht het kind op de gang met de deur open. De beroepskracht legt ook uit dat het kind naar de gang moet, omdat ze elkaar in de groep anders niet kunnen verstaan.

## **Overdracht van normen en waarden**

Uit het pedagogisch veldinstrument: *'De beroepskrachten bouwen het dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht'.*

### In de praktijk:

De beroepskrachten houden een vast dagritme aan, zodat de kinderen weten waar zij aan toe zijn. Bij binnenkomst gaan ze meestal eerst iets rustigs doen, bijvoorbeeld puzzelen. Als iedereen er is, volgt een knutselactiviteit (9.00 tot 10.00 uur). Om 10.00 uur ruimen zij samen op (na opruimlied) en volgt de fruitkring met fruit eten, gesprekken en liedjes. Na de kringactiviteit gaan ze buiten spelen. Het ochtendprogramma eindigt met de lunch. Kinderen krijgen een plastic mesje, zodat zij kunnen proberen om boter en beleg uit te smeren.

### **Conclusie**

De toezichthouder verwacht, op basis van het gesprek, dat de beroepskrachten kunnen zorgen voor een goede pedagogische praktijk.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (gesproken met de directeur)
- Interview (gesproken met de beroepskracht van de peutergroep)
- Pedagogisch beleidsplan (van maart 2019)

## Personeel en groepen

Binnen dit domein heeft de toezichthouder gekeken naar:

- Verklaringen omtrent het gedrag (VOG's) van medewerkers in het personenregister kinderopvang (PRK).
- De koppeling van medewerkers aan de houder in het PRK.
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen.
- Het aantal ingezette beroepskrachten in verhouding tot het aantal aanwezige kinderen (= beroepskracht-kindratio).
- De samenstelling van de stamgroepen (stabiliteit van de opvang voor kinderen).

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Sinds het onderzoek van 31 januari 2020 heeft de houder één nieuwe, vaste beroepskracht in dienst genomen. De houder heeft haar geregistreerd in het personenregister kinderopvang (PRK). De koppeling heeft op 23 februari 2020 plaatsgevonden.

Op de personeelsroosters staan de beroepskrachten vermeld die op de dag van het onderzoek aanwezig waren. Deze beroepskrachten zijn terug te vinden in het Personenregister Kinderopvang. De koppeling aan de houder heeft ook plaatsgevonden.

Er zijn vijf stagiaires op de locatie werkzaam. De houder had drie van hen geregistreerd en gekoppeld in het PRK. Twee stagiaires stonden nog niet geregistreerd in het PRK. De houder had ook nog niet voor een koppeling gezorgd.

### **Herstelaanbod**

De houder heeft de mogelijkheid gekregen om alsnog te zorgen voor een registratie en koppeling van de twee stagiaires in het PRK. Binnen de gestelde termijn heeft de houder hiervoor gezorgd. De stagiaires mochten pas weer werken, nadat zij geregistreerd en gekoppeld waren.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de gestelde eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.



Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.  
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.  
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

Sinds het onderzoek van 31 januari 2020 is één vaste beroepskracht in dienst gekomen. Zij heeft een diploma dat aan de gestelde eisen voldoet.

De beroepskrachten die op de dag van het onderzoek aan het werk waren, hebben een diploma dat aan de gestelde eisen voldoet, zo bleek tijdens voorgaande onderzoeken.

#### *Pedagogisch beleidsmedewerker/coach*

De pedagogisch beleidsmedewerker heeft een diploma dat aan de gestelde eisen voldoet. De toezichthouder heeft haar diploma tijdens het voorgaande onderzoek beoordeeld en goedgekeurd.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de gestelde eisen.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Op de dag van het onderzoek was de verhouding tussen het aantal ingezette beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen (= beroepskracht-kindratio) in overeenstemming met de eisen die in de Wet kinderopvang staan:

- In de babygroep vingen 3 beroepskrachten 10 kinderen op.
- In de peutergroep vingen 2 beroepskrachten 11 kinderen op.
- In de peuterplusgroep ving 1 beroepskracht 7 kinderen op.

De toezichthouder heeft een personeelsrooster ontvangen waaruit blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten ingezet heeft.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de gestelde eis.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

KDV 'het Peuterthuis' heeft drie stamgroepen:

- Een babygroep voor maximaal 10 kinderen van 0 tot 2 jaar.
- Een peutergroep voor maximaal 16 kinderen van 2 tot 4 jaar.
- Een peuterplusgroep voor maximaal 16 kinderen van 3 en 4 jaar.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de gestelde eis.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (gesproken met de directeur)
- Interview (gesproken met de beroepskracht van de peutergroep)
- Personenregister Kinderopvang (voor de registraties en koppelingen)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht
- Presentielijsten (van week 6)
- Personeelsrooster (van week 6)
- Inspectierapport van 31 januari 2020.

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;</li><li>d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ul> <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>
<b>Opleidingseisen</b>
<p>Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)</p> <p>Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)</p>

#### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur;
- gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: Het Peuterthuis
Aantal kindplaatsen	: 42
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Jacoba Viejou - van Zoest
KvK nummer	: 09095902
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden
Adres	: Postbus 5364
Postcode en plaats	: 6802 EJ ARNHEM
Telefoonnummer	: 0800-8446000
Onderzoek uitgevoerd door	: Miriam Rogmans

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Arnhem
Adres	: Postbus 9029
Postcode en plaats	: 6800 EL ARNHEM

### **Planning**

Datum inspectie	: 09-02-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 25-02-2021
Zienswijze houder	: 01-03-2021
Vaststelling inspectierapport	: 03-03-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 03-03-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 03-03-2021
Openbaar maken inspectierapport	: 10-03-2021

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze houder op inspectierapport KDV Peuter Thuis  
Registratienummer 208612191

Houder is uiteraard tevreden en trots op het inspectierapport.

In deze onzekere tijden merken we dat de kinderen veel behoefte hebben aan de 3 R's, rust, regelmaat en reinheid. Gewoon de normale dagplanning aanhouden, slapen op vaste tijden en goed schoonmaken ivm de corona. Meer is er niet nodig, was alles maar zo simpel.

Verder zal er geen stagiaire meer starten zonder gekoppeld te zijn, want dat blijft toch een lastig punt voor zowel houder als stagiaires.

Janet Viejou  
Directeur KDV Peuter Thuis